

2022～2023年度 地区目標



地区: 330 A
会則地域: 東洋東南アジア

奉仕事業

目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の70%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[行動計画 GST.docx](#)

グローバル・メンバーシップ・アプローチに関する誓約

私の地区は、グローバル・アクション・チームによる支援を受け、以下を実行することにより*グローバル・メンバーシップ・アプローチを支持して参画し、推進します。

私の地区でプロセスの4ステップ（チームを作る、ビジョンを構築する、計画を策定する、アクション）を導入し、実施する。

そのアプローチについて学び、実施するため、研修ウェビナーに参加する。

地区の研修を監督、支援、実施する。

地区研修にGATリーダーを招き、参加してもらう。

GATリーダーに成功事例や課題についてフィードバックを提供する。

グローバル・メンバーシップ・アプローチへの支援

いいえ、地区チームはまだグローバル・メンバーシップ・アプローチ支援リーダーとなるライオンを特定していません

会員増強

目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

| | 新クラブ | チャーターメンバー | 新会員 | 退会者 |
|-------|------|-----------|-----|-----|
| 第1四半期 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 第2四半期 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 第3四半期 | 1 | 20 | 0 | 0 |
| 第4四半期 | 2 | 40 | 640 | 600 |

年度内新クラブ

3

年度内チャーターメンバー

60

年度内新会員

640

年度内 会員維持目標

600

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

100

行動計画

行動計画 GMT 会員増強.docx

行動計画 GMT 会員維持.docx

行動計画 GMT 新クラブ.docx

指導力育成

目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、100% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、100% のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区の GLT コーディネーターは、完了したゾーン・チェアパーソンおよびクラブ役員研修を Learn で報告します。

行動計画

[行動計画 GLT 指導力育成.docx](#)

LCIF

目標文

2022-2023 年度末までに、資金獲得目標の達成を目指すライオンズクラブ国際財団 (LCIF) を支援します。

- a. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を 70%、地区内のクラブ参加率を 70% 増やします。
- b. 私たちのチームは、当地区の 47 クラブが確実に 100% 会員参加を達成するようにします。
- c. 私は、ゴールドレベルの LCIF 理事長メダル獲得を目指します。
- d. 私は、LCIF に \$ 400000 の個人寄付を行い、当地区キャビネットの 100 人のメンバーに LCIF への個人寄付を行うよう求めます。

行動計画

[行動計画 LCIF.docx](#)

独自のカスタム目標

目標文

将来のリーダー、ガバナー候補者を育てる為に、「次世代リーダー育成塾」を創設します

行動計画

[行動計画 GLT 次世代リーダー育成塾.docx](#)

目標文

行動計画